

# CONTA SRL



## CONTA SRL

è una società specializzata nella  
consulenza per le Piccole e Medie imprese.

Il nostro punto di forza è assistere l'azienda in tutto il percorso di formazione,  
adeguamento ed aggiornamento delle normative ( **GDPR - 81/2008 -  
DISPOSITIVI MEDICI** ) con un servizio “chiavi in mano”.

# DECRETO LEGISLATIVO 81/08

## UN TESTO “UNICO”

Il Testo Unico sulla Sicurezza D.Lgs. 81/2008, 306 articoli e 52 allegati, nasce per sostituire il D.Lgs. 626/94. Questo complesso di norme riguarda la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Nel Testo Unico vengono indicate tutte le figure obbligatorie atte alla tutela della sicurezza dei lavoratori in azienda, ognuna delle quali deve ricevere una formazione adeguata.

Fra le altre novità ci sono modifiche per il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che va adeguato alla nuova normativa. Nel 2009 è stata approvata un'integrazione del Testo Unico sulla Sicurezza, il D.Lgs. 106/09, nel quale vengono introdotti dei cambiamenti al TU.

# DECRETO LEGISLATIVO 81/08

## CAMPO DI APPLICAZIONE

Il Testo Unico sulla Sicurezza si applica a tutte le aziende e tipologie

di rischio, pubbliche e private (anche ditte individuali e imprese familiari), con almeno un lavoratore.

Come si evince dall'art. 2 comma 1 lett. a del D.Lgs. 81/08, per lavoratore si intende

"persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività

lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato,

con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o

una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. Al

lavoratore così definito è equiparato: il socio lavoratore di cooperativa o di società,

anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e

dell'ente stesso"

# I CORSI DEL D. LGS. 81/08

## LA FORMAZIONE

Fra i vari obblighi e indicazioni dati dal Testo Unico per la Sicurezza sul lavoro, uno di primaria importanza è quello che riguarda la FORMAZIONE.

Ogni figura che si occupa della sicurezza in azienda deve essere adeguatamente formata a seconda del ruolo che si ricopre ( formazione primaria e corsi di Aggiornamento ). Per sottolineare ulteriormente quanto sia importante che i lavoratori conoscano quali sono e come prevenire i rischi sul lavoro sono state introdotte anche una serie di sanzioni piuttosto pesanti per il datore di lavoro che non provvederà alla formazione dei propri dipendenti, includono sia il pagamento di una multa sia l'arresto.

# I CORSI DEL D. LGS. 81/08

## I CORSI OBBLIGATORI :

**Corso RSPP datore di lavoro:** il datore di lavoro deve seguire un corso di 16, 32 o 48 ore a seconda del grado di rischio dell'azienda.

Il corso di aggiornamento è quinquennale e ha una durata di 6,10 o 14 ore, sempre in base al grado di rischio.

**Corso per RLS :** il corso dura 32 ore, l'aggiornamento è annuale e dura 4 ore.

**Corso per addetto al primo soccorso (PPS):** per aziende di tipo A il corso dura 16 ore, per quelle di tipo B e di tipo C 12 ore.

L'aggiornamento avviene ogni 3 anni con un corso di 6 ore per il gruppo A e 4 ore per i gruppi B e C.

**Corso per addetto antincendio (GEA):** i corsi per addetto antincendio si dividono in base al grado di rischio dell'azienda. Per il rischio basso 4 ore, per il rischio medio 8 ore, per il rischio alto 16 ore. Per l'aggiornamento i corsi sono di 2, 5 o 8 ore a seconda del grado di rischio.

**Corso di formazione per i lavoratori :** generale di 4 ore più 4, 8, 12 ore a seconda del grado di rischio dell'azienda.



# DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI ( DVR )

L'art. 2 comma q. del d.lgs 81/08 definisce la «**valutazione dei rischi**»:  
valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di salute e sicurezza.

La valutazione dei rischi e la conseguente elaborazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) costituisce un **obbligo indelegabile del datore di lavoro** (come specificato all'articolo 17 del D.Lgs. 81/08) ed ha l'obiettivo di individuare e, quindi, documentare (con la redazione del DVR), tutti i rischi specifici e particolari, e di fornire a tutti i suoi collaboratori le informazioni necessarie a tutelare la salute durante il lavoro. Una volta elaborato, il DVR deve essere custodito presso l'unità produttiva alla quale si riferisce la valutazione dei rischi.

# DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI ( DVR )

Il Documento di Valutazione dei Rischi, così come previsto dall'Art 29 del Testo Unico **andrà revisionato ogni qualvolta intervengano cambiamenti** strutturali, organizzativi e tecnici, con l'obiettivo di monitorare periodicamente e tempestivamente l'insorgenza (o la scomparsa) di eventuali rischi per i lavoratori, nonché le relative misure preventive e protettive.

In caso di nuova costituzione di un'impresa inoltre, il datore di lavoro è tenuto ad effettuare la valutazione dei rischi elaborando il documento **entro novanta giorni** a far data dall'inizio dell'attività;

È quindi di fondamentale importanza ricordare che il Documento di Valutazione dei Rischi non è un documento statico, che una volta elaborato può essere dimenticato ed archiviato come pratica assolta, bensì un documento che costituisce parte integrante dell'azienda seguendone l'evoluzione ed i cambiamenti.



# SANZIONI (art. 55 D.Lgs. 81/20018)

## Violazioni inerenti alla mancata nomina e formazione :

- il datore di lavoro che non provvede alla nomina e alla conseguente formazione del R.S.P.P. è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 2.740€ a 7.014€;
- il datore di lavoro che non provvede alla formazione dei propri lavoratori, dei loro rappresentanti e degli addetti alle gestioni delle emergenze di antincendio e primo soccorso, è punito con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 1.315€ a 5.699€.
- Gli addetti alla gestione delle emergenze antincendio e del primo soccorso, devono essere presenti in ogni azienda in numero variabile a seconda delle dimensioni e numero delle sedi, e dei turni di Lavoro;

## Violazioni inerenti al DVR

**Art 55 comma 1**, per la mancata valutazione dei rischi, il datore di lavoro è punito con l'arresto da tre a sei mesi o con ammenda da 2.740€ a 7.014€;

**Art. 55 comma 3**, il mancato aggiornamento della valutazione del rischio di cui all'art 29 comma 3 del D.lgs81/08, è punito con ammenda da 2.192€ a 4.384€.

Inoltre, la mancata elaborazione del DVR costituendo una violazione grave ( come specificato all'ALLEGATO I del Testo Unico), può comportare la sospensione dell'attività imprenditoriale.

# I NOSTRI CORSI

EPOCHÉ

Opera  
...in  
gruppo

Tutta la formazione può essere fatta presso la **VOSTRA AZIENDA** :

- tramite corsi in e-learning (solo i corsi in verde)
- tramite la presenza di nostro personale qualificato.

CORSI di FORMAZIONE sulla SICUREZZA in collaborazione con :

EPOCHÉ

Opera  
...in  
gruppo

FORMAZIONE BASE	RSPP		PREPOSTI		PRIMO SOCCORSO	ANTINCENDIO	LAVORATORE	
RISCHIO BASSO	16 ORE		8 ORE		12 ORE	4 ORE	8 ORE	
	AULA	ON LINE	AULA	ON LINE	SOLO AULA	SOLO AULA	AULA	ON LINE
	8 ORE	8 ORE	4 ORE	4 ORE	12 ORE	4 ORE	-	8 ORE

AGGIORNAMENTI	6 ORE Ogni 5 anni	6 ORE Ogni 5 anni	4 ORE Ogni 3 anni	2 ORE Ogni 3 anni	6 ORE Ogni 5 anni
Possibilità e-learning	SI	SI	NO	NO	SI

Per tutti i corsi viene rilasciato l'attestato di partecipazione fornito dall'Ente Bilaterale